

## 令和3年度 衛生委員会事業報告

7月に衛生委員会を発足し、他シルバーの事例もなく、派遣会員の健康、安全を守るため、手探りで活動してまいりました。主な活動を列記します。

### 1, 派遣先の巡回（5回10箇所）

派遣会員の就業現場を訪問し、作業内容の確認と派遣先との意見交換を行いました。来年度も引き続き行っていきます。

### 2, 健康教室の開催（14名参加）

カーブスと協力し、女性会員限定となりましたが、筋力チェックや血管年齢想定、ストレッチ体操などを行いました。その後これを機会に通われている会員もおられました。

### 3, 健康調査の実施（265名）

派遣会員の健康意識に対する健康調査を実施し、現状の把握に努めました。ストレスを感じている会員へのセルフストレスチェックの案内（74名）や職員面談を行いました。来年度は産業医の先生からの講話を行う予定です。

### 4, 事務所に定期的巡回の実施

衛生管理者による事務所巡回を定期的に行い、整理・整頓・清掃を呼びかけ、きれいな状態維持に努めました。今後も5S運動（整理・整頓・清掃・躰・清潔）を継続していきます。

### 5, 職員のストレスチェック実施と健診結果の医師による意見聴取の実施

安衛法に規定されている全職員のストレスチェックと健診結果の一定以上の判定の職員に対し、医師からの意見徴収を行い、事業所責任における健康管理を行いました。

### 6, 職員、朝礼時ラジオ体操の実施と柏崎市健康プロジェクトに参加

毎朝、朝礼時ラジオ体操を実施しております。柏崎市主催の健康プロジェクトにも参加し、事業所対抗ウォーキング競争にもチームで参加し、運動習慣のきっかけ作りに努めました。

### 7, 職員ノー残業、有給休暇の計画的取得の実施

残業は全職員ほぼゼロ、有給休暇の計画的取得も促し、全職員良好に進められております。

衛生委員会が立ち上がったことにより、健康と安全への意識は格段と上がっております。今後も情報収集と情報発信を行い、健康で事故の無い環境作りに活動して行きたいと思っております。