

## 令和5年度 衛生委員会事業報告

衛生委員会を発足し3年目となり、今年度も精力的に活動を行いました。主な活動を列記します。

### 1, 派遣先の巡回（8回16箇所）

令和5年度も精力的に派遣会員の就業現場を訪問しました。作業内容と作業環境の確認と会員及び派遣先との意見交換を行いました。現場を見てもらうことにより、会員は励みになり、派遣先も安心して仕事を任せることが出来ると大変好評でした。事前の事故防止にいくつか気付いた点もあり、派遣先に申し入れも行いました。

### 2, ハラスメント研修会開催（20名参加）

最近話題になっているハラスメントについて、柏崎市の専門家より講義をしてもらい、ハラスメントに対する知識、注意点を聞き、今後の就業時おける参考にしました。

### 3, 健康教室開催（20名参加）

派遣会員の健康意識に対する健康調査をもとに、ひざ痛と腰痛予防についての健康教室を開催しました。講義のほか軽度な予防運動も取り入れ、日常生活における注意点や継続的に予防体操をすることなど聞くことが出来参加者から大変好評でした。

### 4, 口腔ケア講習会（11名参加）

柏崎市の歯科衛生士の方から、噛むことの重要性、虫歯、歯周病予防が健康寿命を延ばすために重要であることを教えてもらい、口の健康を再認識しました。

### 5, 産業医による相談会を開催

派遣会員の就業時における人間関係のメンタル相談や、派遣先からも職員への対応について、専門である産業医からアドバイスをいただきました。大変有意義で参考になったと好評でした。

### 6, 清掃作業員安全講習会の開催（19名）

屋内清掃作業員に対して、作業前の危険予知について講習会を行い、どういうところに気をつけたらいいか学びました。安全意識の向上に役立ったと思います。

### 7, 事務所に定期的巡回の実施

衛生管理者による事務所巡回を定期的に行い、整理・整頓・清掃を呼びかけ、きれいな状態維持に努めました。職員にも整理整頓の意識を浸透させ今後も5S運動（整理・整頓・清掃・躰・清潔）を継続していきます。

### 8, 職員のストレスチェック実施と健診結果の医師による意見聴取の実施

安衛法に規定されている全職員のストレスチェックと健診結果の一定以上の判定の職員に対し、医

師からの意見徴収を行い、事業所責任における健康管理を行いました。

9, 職員、朝礼時ラジオ体操の実施と柏崎市健康プロジェクトに参加

毎朝、朝礼時ラジオ体操を実施しております。柏崎市が認定する「かしわざき健康サポートカンパニー」に登録され、事業所あげて健康づくりに努めました。今年度は全職員がそれぞれ目標を決め、グループウェアでお互い励まし合いながら取り組んだことが評価され、優秀賞を受賞することが出来ました。柏崎市のホームページや広報かしわざきにも紹介されました。

衛生委員会が立ち上がったことにより、健康と安全への意識は格段と上がっております。今後も情報収集と情報発信を行い、健康で事故の無い環境作りに活動して行きたいと思っております。