

シルバーだより 柏崎

第106号 発行日 平成25年7月15日

発行 (公社) 柏崎市シルバー人材センター
〒945-0032
柏崎市田塚3丁目11番30号
TEL (0257) 24-2148(代)
FAX (0257) 22-2438
編集 同上 広報部会
印刷 (株) 小田

登録会員数 1,143人 男690人 女453人 6月30日現在



主な目次

理事長就任の挨拶	1
定期総会	2
役員・会員表彰	2~3
総会議事&研修会	3
役員新任挨拶	3~4
役員退任挨拶	5
理事会だより	5
職群班合同会議	5
やまゆり知事賞受賞	6
地区の動き	6~7
ふれあい交流会	7
女性部会講習会報告	7
いきいき就業体験	8
シルバー豆知識	8
ワーンプラザ感謝祭案内	9
シニアじまん展案内	9
一泊研修旅行記	9
事業普及啓発月間	9
H25主な行事予定	10
やまゆり通信	10
就業相談室	10

当シルバー人材センターは、公益社団法人に移行して二年目、国の動向を踏まえ県連と協調しながら「柏崎ならでは」のシルバー事業の展開を目指し、会員・事務局組織を挙げて頑張つてまいります。

課題は山積していますが、当面、当センターでは従来の請負型事業を見直し、派遣型事業に方向転換するべきものを洗い出し、シルバー派遣事業に着手する準備をすすめます。これは、適正就業の推進を第一に考えること、新たな職域の拡大を展望した取組であり、是非ともクリアしなければなりません。全国の先進地に学びながら県連合会と協調して踏み出したいと考えています。(来年度実施) その為の研修の機会を設けますので、会員各位の参加をお願いいたします。

六月の定期総会において、理事長に選任いただきました。前任の千原理事長とは比較対象外、浅学非才ではありますが、全会員が充実感をもって就業できるよう努力いたします。

会員歴は浅いですが、公益社団法人組織に対応する規約・規則の改訂作業や理事を務め、足手まといながら「やまゆり」の店番を少々手伝いました。

高齢社会は、このまま推移すると、国民の三人に一人が六五歳以上という状況も視野に入ってきており、国においても対策を講じ始めました。昨年九月閣議決定の「高齢社会対策大綱」では「退職後における臨時的・短期的又は軽易な就業等を希望する高齢者に対して、地域の日常生活に密着した仕事を提供するシルバー人材センター事業を推進する」ことが戦略として打ち出されました。



就任の挨拶

理事長 小林 和 徳

平成二五年度定期総会 兼会員研修会開催

新理事長に小林和徳氏を選出

平成二五年度、定期総会兼会員研修会が六月二二日(土)午後一時から市民プラザ海のホールで開催されました。

出席者二〇五名、委任状六一七名で、会員総数一、一四〇名の過半数に達し、総会は成立しました。

本総会においては理事長交代、並びに理事の入れ替えが行われました。

また、本総会では公益社団法人に移行して初めての総会(年一回)であり、次のような次第で進められました。

次第

- 一、開 会 (十二時)
- 二、理事長挨拶
- 三、会員表彰
- 四、来賓挨拶
- 五、議長選出
- 六、議 事
 - ◎平成二四年度、事業、決算報告
 - ◎役員(理事)の選任
 - ◎定款変更
- 七、議長降壇

八、報告事項(事務局より)

◎平成二五年度事業計画

◎平成二五年度収支予算書

九、理事会

新理事長以下二役選出

十、新理事長挨拶

十一、役員表彰

十二、受賞者代表の謝辞

十三、研修会

十四、閉 会 (十六時)



総会風景

千原理事長挨拶

昨年四月一日に公益社団法人に移行しました。従来は総会では出席者にお土産を持ち帰り頂き、各地区の

懇親会においては補助を行ってきましたが、公益法人では、それらの行為は許されなくなり、会計基準も変わりました。



また、柏崎市シルバー人材センターの定款及び規程類も変わりました。議案書と一緒に規程集をお配りしましたので、目を通していただきたいと思えます。

さて、最近の経済情勢は株価に乱高下が起きており、景気が回復しているのか定かではありませんが、仕事面では、会員の方々に満足に仕事が配分できない状況で、申し訳なく思っています。

国の補助金も、ここ数年減らされ続けており、財政的には非常に苦しく後ほどの議事の中で昨年度の決算報告がなされますが、赤字決算となりました。

配布した資料の中に「受注拡大に向けての協力依頼」の書面が入れて

あります。知人や周辺の人達に呼びかけていただき「受注依頼(相談)用紙」に書き込んで提出いただければ幸いです。

私事ですが、理事長を四期八年務めさせて頂きました。本総会を持ちまして退任させていただきます。長い間ご協力ありがとうございました。新理事長のもとで、更なる発展をお祈り申し上げます。

役員・会員表彰

役員表彰(六名)

千原昭夫、千原昭一、中村多一、早津靖榮、帆刈千鶴子、深田隆宣



会員表彰 (三名)

尾崎寛(西中通)、小林昭二(田尻)
西巻定秋(剣野)、寺瀬勇(田尻)、五十嵐末広(海岸)、與口洋子(西中通)、高橋安子(比角)、荒川ふさ子(北条)、上條正子(比角)、島田八重子(田尻)、内山昭(東部)、渡辺欣也(東部)、矢代一男(東部)、丸山多加男(東部)遠藤スミ子(比角)、與口芳一(西中通)、丸山澄子(北条)、中村豊作(剣野)、柴野正都(東部)、山岸文子(比角)、高橋邦子(田尻)、山田哲司(東部)、吉田裕(松浜)、村田セツ子(田尻)、青葉茂(西中通)、岸本なおみ(東部)、伊藤健一(比角)、田辺肇子(西中通)、清水ミヨ子(比角)、春日里子(田尻)、丸山浩一(北条)、山本明(高田上条)、望月久子(西中通)

右受賞者を代表して内山昭氏(東部)が表彰を受けられました。



会員表彰者

議事

議長に、栗林達彦氏(剣野)を選出して議事が進められました。
議長より、この後提案審議される定款変更事項にて、議事録署名員は議長、代表理事となる旨、説明があり議事に入りました。
提案された五議案は、いずれの議案も提案通り、承認されました。
なお、第三号議案において、役員の改選が行われました。

千原昭夫理事長、千原昭一理事、中村多一理事、廻島詔子理事、帆刈千鶴子理事、早津靖榮理事、内山裕一理事、竹内昇平理事、深田隆宣監事が退任されました。
新理事に石黒信行氏(比角)、大矢英夫氏(西山)、栗田哲雄氏(西山)、近藤まゆみ氏(比角)、野中一幹氏(枇杷島)、本間シゲ子氏(海岸)、三井田隆氏(東部)、新監事に前澤新五郎氏(田尻)がそれぞれ推薦され、承認されました。

総会終了後、理事会において新理事長に小林和徳氏、副理事長に淵岡克生氏、常務理事に小池芳典氏が選定されました。

来賓祝辞

柏崎市長より「シルバー人材センターの皆様にはこれまで培われた豊富な経験、知識、技能を活かして、社会的にも貢献されていることに対

してまずもって感謝申し上げます。
えんま通り『やまゆり』が商店街の発展のためにも尽くしているということ、この度新潟県知事から奨励賞を頂きました。大変素晴らしいことだと思っております。高齢化社会において、社会参加の推進を図り、就業機会の創出を進めていただきたい」という祝辞を頂戴しました。

次いで、柏崎市議会議長霜田氏、柏崎公共職業安定所山崎所長より、夫々祝辞をいただきました。

研修会

今回は食育に関し、北陸農政局岡地域センターから、二人の講師を招いて講演をいただきました。

最初の講演は食事のバランスに関して食育担当の桑原氏よりお話がありました。食事の量的バランスとしては、主食(ご飯やパン) ↓ 副菜(野菜類) ↓ 主菜(肉や魚類) ↓ 乳製品 ↓ 果物の順に摂ることが肝要です。

またカルシウムは日本人にとって特に不足しがちな栄養素です。血液中のカルシウム濃度を一定に保つため、カルシウムは常に骨から出たり入ったりしています。カルシウムは毎日摂り続けなければ骨粗鬆症になる危険性があります。

次に食品安全担当の矢代氏より、食品の安全を取り巻く環境についてお話がありました。

〇157食中毒、牛肝臓の生食による中毒、中国産冷凍餃子から有機リン中毒発生、中国産冷凍いんげんから農薬が検出、牛のBSE等、今後食品の安全性の確保のための対策を進めていくことが必要です。

役員新任挨拶

理事 野中一幹



年をとっていましたが、入会も遅くセンターの活動も良く理解できていない私ですが、理事に就任

することになりました。
アベノミクス効果も、株価の乱高下や物価の値上げを招くなど、厳しい情勢であります。

好奇心だけは旺盛ですので、新規事業の立案・会員と顧客の拡大等、微力ながら皆様のお役にたてるよう頑張りたいと思います。
よろしくお願ひ致します。

理事 石黒 信行



私はシルバー人材センターの仲間させていただき三年が経ちました。

そして今回、理事就任要請をいただきましたが、我が任にあらずと思ひ辞退いたした所でありますが、組織には色違いの存在も必要であるかと思ひ直し、お引き受けさせていただきますました。

多少難はあろうかと思いますが、宜しくお願い申し上げます。シルバー人材センターも発足してから三十年、今後どの様に活動を展開していくべきか模索したいと思ひます。

理事 本間 シゲ子



これまで大勢の仲間と目標を持ちながら、充実した日々でしたが、最近はお話をいただきます「もう年齢だから」とお断りを。事務局の戸惑いに「あれっ！この理由付けは効かないんだ」と気付き、私達には第一、第三のステージがあるのだと気持ちを切

な事を考えます。そんな折に理事のお話をいただきます「もう年齢だから」とお断りを。事務局の戸惑いに「あれっ！この理由付けは効かないんだ」と気付き、私達には第一、第三のステージがあるのだと気持ちを切

替えました。

海山の大自然の懐に抱かれた柏崎の街で、私も次のステージへ小幅ながらの一步。

自分への挑戦です。新人理事を宜しくお願いいたします。

理事 栗田 哲雄



平成二五年度総会において、理事という大役を賜りました。もとより安全

部会からということもありますので、会員の皆様とともに「健康と安全は自ら守り」意識を高め、事故は最小限にしなから、シルバー人材の業務が地域の皆さんからご理解をいただけるよう、浅学非才ですが一生懸命務めさせていただきたいと思ひます。会員の皆様方のご指導ご鞭撻をよろしくお願い申し上げます。

理事 大矢 英夫



この程、理事就任の要請があり、大任の職責と思ひますが、お引き受けいたしました。

しました。

シルバー人材センターにこれまで、約九年間お世話になっておりますが、その間、西山地区が主な活動場所でした。

理事の就任は重責と思ひますが、会員並びに事務局の御支援を戴きながら微力ですが職責を果たしていきたいと思っております。

皆様方のご指導ご鞭撻をお願い申し上げます。

理事 三井田 隆



昨年末、お仲間入りをさせていただいたばかり。しかも、何の実績もないので「お役に立っているのか？」という不安と戸惑いを抱いています。

シルバー人材センターは、会員の皆さんが生きがいを持ち、自律した生き方ができるようにサポートする役割を担っていることを年頭に置いて、少しでもお役に立てよう努力いたしますので、どうぞよろしくお願ひいたします。

理事 近藤 まゆみ



この度、理事を務めさせて頂く近藤です。私の親の介護を終えて、シルバー人

材センターに登録して八年になり、外に出て働くことの大切さをまた知りました。

女性部会では、月二回手芸教室等開いており、作品を「やまゆり」に出品しています。

皆様方の絆とコミュニケーションの場所にしたと思っております。

監事 前澤 新五郎



この度、監事に選任されました。初めての任務であります。一つ一つ研鑽を積

上げながら、すすめて行きたいと思っております。又、シルバー人材センターの為に、少しでも役立つことが出来ればと思っております。どうぞよろしくお願ひ申し上げます。



役員退任挨拶

前理事長 千原 昭夫

知人のカメラマンが「雪景色をバックにした満開の桜を撮ったよ」と満面笑顔で語っていた。春の低温、夏酷暑、数々の異常気象が続いている。

当センター発足から三十年以上が経過し、高齢者が就業を通じて社会に貢献するという理念は、多くの人々に理解されている。

今から八年前、柏崎市が西山町・高柳町と合併した直後、理事長に就任しました。電話が鳴りひびき、来客と対応している職員の声を耳にしながら、「忙しい職場だなあ」と思った。しかし、リーマンショック、中越沖地震、補助金の削減、経済的環境は厳しい状況となっている。

かつて巨人軍名誉監督の長嶋茂雄氏は「巨人軍は永遠に不滅です」という言葉を述べて現役を退いた。

「シルバーも永遠に不滅」、その為に新しい役員の皆様の創意工夫に期待するところが大きい。

長い間、御協力をいただいた皆様に厚く御礼申し上げます。

理事会だより

(二四年度、第四回)二月二二日(金)

一、議題

- 入退会者承認について
- 諸規程について
- その他

(二四年度、第五回)三月一九日(火)

- 二四年度の決算見込み

- 二五年度事業計画及び予算(案)について

- 諸規程について

- 一、ほう賞規程
- 二、印章規程

- 三、財務規程の一部改正について

- 四、育児・介護休業に関する規則

- 五、職員退職手当支給規程

- その他

(二五年度、第二回)五月三十日(木)

- 入退会者承認について

- 二四年度事業報告について

- 二四年度決算報告について

- 監査報告

- 役員の変更について

- 定款変更―有料職業紹介事業について

- 定款変更―議事録署名人について
- 諸規程の一部変更について
- 定期総会について
- その他

安全推進員及び職群班合同会議開催

三月二六日、合同会議が安全部会主催でワークプラザ柏崎にて開催され、一六〇名が出席しました。

理事長挨拶の後、早津安全部会長から二四年度の事故発生状況の報告があり、公益社団法人移行についての説明がありました。

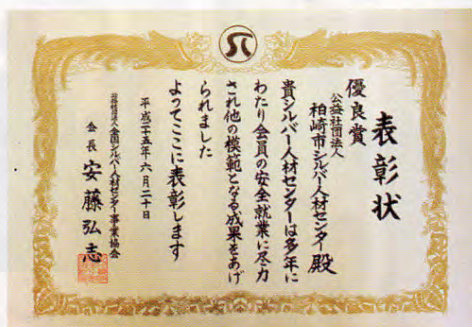
次いで会員の岡田さん、栗田安全部会員からパトロールの結果が報告されました。



質疑応答では、安全以外の話題でもさかんに意見が出されていました。

安全就業優良センターとして全国表彰される

全国シルバー人材センター事業協会の平成二五年度定時総会が六月二十日(木)十三時から東京の「中野サンプラザホール」にて開催されました。



この総会において、新潟県シルバー人材センター連合会から推薦されて、柏崎市シルバー人材センターが「安全就業優良表彰」を受けました。この授賞式に淵岡副理事長が出席しました。

全国で十二センターが表彰されました。

これを契機に、今後も「事故ゼロ」を目指し、更なる努力をいたしましょう。

やまゆりが「県知事奨励賞」受賞

シルバーふれあいサロン「やまゆり」が、新潟県主催の「キラッと光るいいお店」の新潟県知事奨励賞を受賞し、去る一月二三日に表彰式が行われました。

これは、消費者ニーズに対応したサービスの提供、少子高齢化、環境など地域課題に役立つ取り組みをしているお店に賞が贈られるものです。

「この店に来るとワクワクする」そんな店づくりをしていきたいと、スタッフ一同意気込みを新たにしています。



地区の動き (H24年度)

地区	月/日	会場	参加者	地区	月/日	会場	参加者
剣野	6/30	剣野コミセン	25名	中・南鯖石	1/25	中鯖石コミセン	10名
半田	10/7	半田コミセン	11名	東部	2/16	ハルビン2号店	14名
北条	10/20	藤の屋	13名	西山	2/28	いきいき館	26名
枇杷島	10/28	枇杷島コミセン	14名	田尻	3/16	肉よし	20名
西部	11/20	中央コミセン	10名	海岸	3/23	新澤	25名
松浜	11/25	松浜会館	14名	西中・中通	3/30	西中通コミセン	10名



枇杷島



半田



松浜



西部

崎市シルバー
材センター 西部地区懇談会



ふれあい交流会

二月二日(土)、午後一時から産文でふれあい交流会が行われた。参加者八十名。



理事長挨拶では、「昨年は大雪のため直前でこの会を中止せざるを得なかったが、今年は市街地では雪が少なく開催できた。反面、シルバークラスの仕事はお呼びがなく、期待外れとなっている」

次いで来賓あいさつで、山田副市長、霜田市議会議長から祝辞を頂いた。宴たけなわでガラポン抽選会が行われ賑やかに会は進められ、午後二時半に中締めを行ってお開きとなった。

女性部会主催講習会報告

三月十八日(月)ワークプラザ柏崎にて、柏崎市役所より講師を迎え、コツコツ貯筋体操体験&栄養指導がありました。

シルバー会員の方中心に四一名の参加がありました。タオルを使った簡単な体操を体験しながら、継続的に体を動かす大切さを講演いただきました。



栄養指導では、実際に食品カードを用いて参加された方なりに、バランスを考えた組み合わせを考え、「食べることは健康の基本!」ということを講演いただきました。

いきいき

就業体験

私達の仲間はいろいろなところで活躍しています。会員皆様の生の声を掲載いたします。

清掃作業に就業して

田尻地区 本間 房子

私が掃除の仕事をはじめてから、四か月が経った今、掃除に行く度毎回感じるがあります。



それは、掃除機を使えればもったいなくてできる…でも使えない。あたえられた道具で一つ一つ丁寧にこなしていく事で、入居者の人に「いつも綺麗にしてくれて有難う」と言われます。当たり前な事をしている自分に対して、精一杯の音を出して感謝の気持ちを伝えてくれるので達成感や、その言葉が、今の自分にパワーをくれたり、今こうして元気に働いて過ごせる秘訣なんだという事です。

自分が掃除を通して思った事や、感じた事を書きましたが、私が今一番皆様に伝えたいのは、掃除の仕事をしてから入居者の皆さんと楽しい話ができたり、幸せな気分で行られると言う事です。これからも感謝の気持ちを言われる様な仕事をしていきたいと思っています

「命・笑顔・生きる力、明日がある」

介護作業に従事して

西中・中通地区 柴野 幸雄

ヘルパーの仕事を通じて感じたこと。会社定年後シルバー人材センターでヘルパー2級の資格を取りました。

受講生二十数名の中で男性は二名で女性のパワーに圧倒されながら奮闘し無事終了しました。

ヘルパーとして辛い思い出がありません、その方は薬の見守りでした。

夕方に訪問して決められた薬を服用しているか、確認をして飲んでいないければ服用してもらう仕事です。体調の変化が激しく玄関先で拒絶され、薬を置いてある処まで行けません。畑をしている姿を見ていたので、作付や畝の作り方を聞くと気分の良い時は上げてくれ、作業の要領を紙に書いて説明してくれるので、

その際に薬の量の確認をしました。



嬉しかったことは病院へ同行介護し自宅へ戻った時、「有難う」と感謝の言葉をかけられたこと、廊下と玄関床に段差が有り、車椅子を無事上げ降ろせたこと等、多々あります。



シルバー豆知識

知っておいて欲しいこと

その四十六

熱中症を防ぐために

熱中症とは

高温多湿な環境下で体内の水や塩分のバランスが崩れたり、

体温調節機能がうまく働かないことにより、体内に熱がたまり、筋肉痛や大量の発汗、さらには吐き気や倦怠感などの症状が現れ、重症になると意識障害などが起こります。
室内で特に何もしていなくても熱中症を発症し、死亡する事例もあります。

熱中症の予防法

- * 水分・塩分補給…のどの渇きを感じなくても、こまめな水分・塩分の補給を。
- * 熱中症になりにくい室内環境…：扇風機・エアコンを使った温度調整。
- * 体調に合わせた対策…：こまめな体温測定、通気性の良い衣服着用、保冷剤・氷・タオルなどによる冷却。

熱中症が疑われる人を見かけたら①涼しい場所へ避難させる②衣服を脱がせ、身体を冷やす③水分・塩分を補給する。
自力で水を飲めない、意識がない場合は、直ちに救急隊を要請しましょう！

**年に一度の感謝祭
わく！わく！ワークプラザ柏崎**

今年のテーマは「カワイイ！」

- * 東本町のシルバーふれあいサロン「やまゆり」を再現
- * 野菜や小物の販売
- * かしもりによる柏崎イチオシグルメ
- * 鯛めしの限定販売 サンキュー価格三九〇円
- * 利用者によるステージ発表、作品展示（会員の皆様もぜひ出品して下さい。）



* お子様にはジュース、ポップコーン無料配布

と き 九月二二日（日）
午前九時半～午後二時
と ころ ワークプラザ柏崎
☎24-85778

シニアじまん展の案内

と き 十月二六日（土）十時～十六時
十月二七日（日）十時～十五時
と ころ ソフィアセンター（市立図書館）

老人クラブ主催（シルバー人材センター共催）でシニアじまん展が開催されます。
シルバー人材センター紹介コーナーや作品紹介コーナーがありますので、会員の皆様もぜひ出品して下さい。



作品は、日本画、洋画、彫刻、陶芸、書道、写真、手芸品・編み物などなんでも結構です。

また、骨董品、じまんできる物、昔作った物なども大歓迎です。
出品していただける方は、十月十八日（金）までに事務局に連絡下さい。☎24-2148

出品数 一人二点まで

会員一泊旅行記

三月五日（火）、六日（水）に二七名の参加で一泊研修旅行が行われました。

柏崎をバスで出発し、途中とげぬき地蔵尊で知られる鶯鴨の商店街での散策を楽しみ、浅草寺のすぐ近くにある江戸情緒ただよう和風旅館「助六の宿、貞千代」に泊りました。



翌日は、昨年五月二日にオープンした世界一の高さを誇る自立式の電波塔、今回の研修旅行の目玉「東京スカイツリー」の観光に向かいました。普段は多くの観光客のため、なかなか昇れない展望デッキからの眺望も楽しむことができました。その後、東京ゲートブリッジを渡り、築地場外市場にて昼食をとりました。

今回は天候に恵まれ、好評のうちに帰途につきました。

事業普及啓発促進月間

全国シルバー人材センター事業協会では、十月一日から三十一日までを「シルバー人材センター普及啓発促進月間」と定め、センターの事業理念を広く市民のみなさんにご理解頂くため、全国的な普及啓発活動を展開しています。

当シルバー人材センターも、この期間中に会員の増強と就業機会の拡大、新規会員の募集のための運動や、会員の経験を生かす就業の開拓推進などを行い、今年もこの月間内の「シルバーの日」十月十九日（土）を中心に、各地区でクリーン作戦（清掃ボランティア）を実施する予定です。

近隣の施設や道路沿いのごみ拾い、草取りや清掃を行います。



多くの会員の方が参加されますよう、お願いします。

平成25年度 主な行事予定

6月	SP就農するための講習	9月	ワークプラザ感謝祭
	SP緑地管理補助員講習		事業普及啓発促進月間
7月	安全就業強化月間	10月	シニアじまん展
	SP介護職員初任者研修		国際グルメグランプリ (やまゆり参加)
8月	SP介護有資格者スキルアップ講習	2月	会員ふれあい交流会
	SP就農するための講習	3月	会員研修旅行

やまゆり通信

シルバー人材センターの運営する「やまゆり」は、一三年にリニューアルオープンし、今年十月で丸二年となります。

復興のシンボルとして注目されるえんま通りは様相を変え、防災公園や「まちの駅えんま」ができあがり、これからのえんま通りの賑わいの中心として期待されています。

十月には国際グルメグランプリが開催され、えんま通りも賑やかになる予定です。

「やまゆり」は、ボランティア会員の方に支えられています。引き続き、お店番ボランティアの方も募集しております。お願ひできる方は、事務局までご連絡下さい。

なお、九月二二日(日)は、ワークプラザ柏崎感謝祭へ出店のため、東本町の「やまゆり」はお休みとなります。

感謝祭のほうへ是非お出かけ下さい。

年会費未納の方へ

一五年度年会費は、四月末日までにご入金いただくことになっています。年会費が未納の方は、早急に納入いただきたく、よろしくお願ひします。

就業相談室開設

末就業の方々や現在の就業に満足出来ないの方々のお気持ちを聞き、より良い就業が出来るような相談室を毎月第4木曜日13時から16時頃まで開設いたします。ご希望の方は必ず電話予約をしてください。

開設予定日

7月25日 8月22日 9月26日
10月24日 11月28日 12月26日

『やまゆり』

無料パソコン相談コーナー

毎週、金曜日午後一時～三時まで開いています。お気軽においでください。

編集後記

今号から、年二回の発行に変わり、平成二五年度の第一号となります。そしてモノクロ印刷からカラー印刷に変え、見やすい紙面でご覧いただけます。

さて、最近の情勢はアベノミクス効果か円安が進み、株価が急上昇しましたが、これもつかの間株価は乱高下が続き、円も揺り戻しがかつて百円を割りました。

景気回復へ向けての大幅な金融緩和は効果が出ているのでしょうか。実態経済は金融緩和の効果を反映していません。

柏崎の景気は原子力発電所の停止効果もあるのか、よくなっているとはいえません。

柏崎市シルバー人材センターを取り巻く経済環境は相変わらずで仕事量は増える傾向にあります。六月十日には「受注拡大に向けての協力依頼」の書面が出されました。

年度が変わり理事長以下、大幅な理事の交代で新体制となりましたが、シルバー人材センターの運営は会員の皆さんの協力が不可欠です。

(今井)